



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 20]

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 17, 2018/पौष 27, 1939

No. 20]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 17, 2018/PAUSHA 27, 1939

ओरियन्टल बैंक ऑफ़ कॉमर्स

(भारत सरकार का उपक्रम)

(कॉरपोरेट कार्यालय)

अधिसूचना

गुरुग्राम, 19 दिसम्बर, 2017

सं. 3949.—बैंकिंग कंपनी (उपक्रमों का अर्जन एवं अंतरण) अधिनियम, 1980 (1980 का 40) के खण्ड 19 के उपखण्ड (2) के उपबन्ध (च) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ओरियन्टल बैंक ऑफ़ कॉमर्स का निदेशक मण्डल भारतीय रिज़र्व बैंक के परामर्श तथा केन्द्रीय सरकार की पूर्व संस्वीकृति से ओरियन्टल बैंक ऑफ़ कॉमर्स (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित विनियमन करता है, नामतः:-

- (1) यह विनियम ओरियन्टल बैंक ऑफ़ कॉमर्स (कर्मचारी) पेंशन (संशोधित) विनियम, 2017 कहलाएंगे।
(2) जब तक इन विनियमों में अन्यथा उल्लेख न हो, ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।
- ओरियन्टल बैंक ऑफ़ कॉमर्स (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 में (जिसे आगे उक्त विनियम कहा गया है), -

विनियम 2 में, खण्ड (घ) में, उपखण्ड (ग) के बाद, निम्नलिखित उपखण्ड को जोड़ा जाएगा, नामतः:-

“(घ) ऐसे कर्मचारी, जिनकी 1 मई, 2005 को अथवा इसके बाद सेवानिवृत्ति अथवा सेवाकाल के दौरान मृत्यु हुई है, बैंक में उसकी सेवा के अंतिम दस माह के दौरान आहरित दक्षता अवरोध वेतनवृद्धि, यदि कोई हो, सहित मूल वेतन तथा विशेष वेतन, स्नातक वेतन, व्यावसायिक योग्यता वेतन, नियत वैयक्तिक वेतन का वेतनवृद्धि अंश तथा स्थानापन्न वेतन, यदि कोई हो:

बशर्ते कि, 1 मई, 2005 से, ऐसे कर्मचारी जिनकी 1 अप्रैल, 1998 को अथवा उसके बाद किंतु 30 अप्रैल, 2005 से पहले सेवानिवृत्ति अथवा सेवा के दौरान मृत्यु हुई है, के संबंध में इस खण्ड के प्रावधान प्रभावी होंगे।”

3. उक्त विनियमों के विनियम 3 में उप-विनियम (4) के लिए निम्नलिखित उप-विनियम निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः

“(4) (क) निर्दिष्ट तिथि को या उसके पश्चात् तथा 31 मार्च 2010 को अथवा उससे पहले बैंक की सेवाएं ग्रहण करना,”

(ख) उप विनियम (10) के बाद, निम्नलिखित उप-विनियम को जोड़ा जाएगा, नामतः-

“(11) 29 सितम्बर, 1995 से पहले बैंक सेवा में थे तथा 27 अप्रैल, 2010 को बैंक सेवा में बने रहे, बशर्ते ऐसे कर्मचारी अपेक्षाओं को पूरा करते हों और समझौते में दी गई शर्तों का अनुपालन करते हों ;

(12) 29 सितम्बर, 1995 से पहले बैंक सेवा में थे एवं उस तिथि के पश्चात् तथा 27 अप्रैल, 2010 से पहले बैंक से सेवानिवृत्त हुए, बशर्ते ऐसे कर्मचारी अपेक्षाओं को पूरा करते हों और समझौते में दी गई शर्तों का अनुपालन करते हों;

(13) 29 सितम्बर, 1995 से पहले बैंक सेवा में थे और इसके बाद की तिथि को सेवानिवृत्त हुए तथा जिनकी मृत्यु हुई, ऐसे मामलों में इनका परिवार इन विनियमों के तहत पेंशन अथवा परिवारिक पेंशन, जैसा भी मामला हो, प्राप्त करने का पात्र है, यदि मृतक का परिवार अपेक्षाओं को पूरा करता हो और समझौते में दी गई शर्तों का अनुपालन करता हो ;

(14) 29 सितम्बर, 1995 से पहले बैंक सेवा में थे और इस तिथि के बाद सेवकाल के दौरान जिनकी मृत्यु हुई, ऐसे मामलों में इनका परिवार इन विनियमों के तहत पेंशन अथवा परिवारिक पेंशन, जैसा भी मामला हो, प्राप्त करने का पात्र है, यदि मृतक का परिवार अपेक्षाओं को पूरा करता हो और समझौते में दी गई शर्तों का अनुपालन करता हो ।”

4. उक्त विनियमों के विनियम 28 में, वाक्यांश के बाद, निम्नलिखित वाक्यांश को जोड़ा जाएगा, नामतः

“यह भी कि कर्मचारी 29 सितम्बर, 1995 को अथवा उसके बाद अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने से पहले किन्तु इस संबंध में सरकार के अनुमोदन से मण्डल द्वारा तैयार की गई योजना के अनुरूप कम से कम 15 वर्ष की सेवा करने के बाद स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के कारण सेवा में न रहने पर भी वह पेंशन निधि में जुड़ सकता है, बशर्ते वह योजना में दी गई शर्तों का अनुपालन करता हो।”

5. उक्त विनियमों के विनियम 36 में,-

(क) खण्ड (ग) में निम्नलिखित वाक्यांश को जोड़ा जाए, नामतः-

“बशर्ते कि 01 मई, 2005 को एवं इसके बाद से अंशकालिक कर्मचारी से भिन्न ऐसे कर्मचारी जो 1 अप्रैल 1998 को अथवा इसके बाद किन्तु 31 अक्टूबर 2002 से पहले सेवानिवृत्त हुए हों, के मामले में न्यूनतम पेंशन एक हजार अठ्ठावन रुपये प्रतिमाह होगी तथा 1/3 वेतन पाने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामले में रुपये तीन सौ तिरपन, 1/2 वेतन पाने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामले में रुपये पांच सौ उनतीस तथा 3/4 वेतन पाने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामले में रुपये सात सौ चौरानवे होगी, जबकि अंशकालिक कर्मचारी 1 अप्रैल, 1998 को अथवा उसके बाद सेवानिवृत्त हुए हों।”

(ख) खण्ड (ग) के बाद निम्नलिखित खण्ड (घ) को जोड़ा जाए, नामतः-

“(घ) अंशकालिक कर्मचारी से भिन्न ऐसे कर्मचारी जो 1 मई, 2005 को अथवा इसके बाद सेवानिवृत्त हुए हों, के मामले में रुपये एक हजार चार सौ सैंतीस प्रतिमाह होगी तथा 1/3 वेतन पाने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामले में रुपये चार सौ उनासी, 1/2 वेतन पाने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामले में रुपये सात सौ बीस तथा 3/4 वेतन पाने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामले में रुपये एक हजार अठ्ठहत्तर होगी, जबकि अंशकालिक कर्मचारी 1 मई, 2005 को अथवा उसके बाद सेवानिवृत्त हुए हों :

बशर्ते कि, 1 मई, 2005 को एवं उसके बाद से, अंशकालिक कर्मचारी सहित ऐसे कर्मचारी जिनकी 1 नवम्बर, 2002 को अथवा उसके बाद किन्तु 30 अप्रैल, 2005 को या इससे पहले सेवानिवृत्ति हुई है, के संबंध में इस खण्ड के प्रावधान प्रभावी होंगे;

(ड.) अंशकालिक कर्मचारी से भिन्न ऐसे कर्मचारी जो 1 नवम्बर, 2007 को अथवा इसके बाद सेवानिवृत्त हुए हों, के मामले में रुपये एक हजार सात सौ उनासी प्रतिमाह होगी तथा 1/3 वेतन पाने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामले में रुपये पांच सौ पित्तानवे प्रतिमाह, 1/2 वेतन पाने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामले में रुपये आठ सौ बयानवे प्रतिमाह तथा 3/4 वेतन पाने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामले में रुपये एक हजार तीन सौ उनतालीस प्रतिमाह होगी, जबकि अंशकालिक कर्मचारी 1 नवम्बर, 2007 को अथवा उसके बाद सेवानिवृत्त हुए हों।”

(6) उक्त विनियमों के विनियम 40 में, उपविनियम (4) में,-

(i) खण्ड (क) में उप-खण्ड (iii) के बाद निम्नलिखित वाक्यांश एवं उप-खण्ड जोड़ा जाएगा, नामतः-

“बशर्ते कि 1 मई, 2005 को एवं इसके बाद से इस उप-खण्ड के प्रावधान का इस प्रकार प्रभाव होगा कि “छह हजार सात सौ छप्पन” शब्दों के स्थान पर “सात हजार चालीस” को प्रतिस्थापित किया गया था;

(iv) ऐसे कर्मचारी के मामले में, अधिकारी एवं कर्मकार दोनों, जिनकी सेवानिवृत्ति अथवा मृत्यु 1 मई, 2005 को अथवा इसके बाद हुई है के लिए मात्र नौ हजार पांच सौ पैसठ रुपये प्रतिमाह ;

(v) ऐसे कर्मचारी के मामले में, अधिकारी एवं कर्मकार दोनों, जिनकी सेवानिवृत्ति अथवा मृत्यु 1 नवम्बर, 2007 को अथवा इसके बाद हुई है के लिए मात्र ग्यारह हजार आठ सौ छप्पन रुपये प्रतिमाह।

(ii) खण्ड (ख) में उप-खण्ड (iii) के बाद निम्नलिखित वाक्यांश एवं उप-खण्ड जोड़ा जाएगा, नामतः:-

“बशर्ते कि 1 मई, 2005 को एवं इसके बाद से इस उप-खण्ड के प्रावधान का इस प्रकार प्रभाव होगा कि “छह हजार सात सौ छप्पन” शब्दों के स्थान पर “सात हजार चालीस” को प्रतिस्थापित किया गया था;

(iv) ऐसे कर्मचारी के मामले में, अधिकारी एवं कर्मकार दोनों, जिनकी सेवानिवृत्ति अथवा मृत्यु 1 मई, 2005 को अथवा इसके बाद हुई है के लिए मात्र नौ हजार पांच सौ पैसठ रुपए प्रति माह ।

(v) ऐसे कर्मचारी के मामले में, अधिकारी एवं कर्मकार दोनों, जिनकी सेवानिवृत्ति अथवा मृत्यु 1 नवम्बर, 2007 को अथवा इसके बाद हुई है के लिए मात्र ग्यारह हजार आठ सौ छप्पन रुपये प्रतिमाह।”

(iii) उप-खंड (iii) के बाद, खंड (ग) में निम्नलिखित वाक्यांश एवं उप-खण्ड जोड़े जाएंगे :-

“बशर्ते कि 1 मई, 2005 को एवं इसके बाद से इस उप-खण्ड के प्रावधान का इस प्रकार प्रभाव होगा कि “तीन हजार तीन सौ अठहत्तर” शब्दों के स्थान पर “तीन हजार पाँच सौ बीस” को प्रतिस्थापित किया गया था;

(iv) ऐसे कर्मचारी के मामले में, अधिकारी एवं कर्मकार दोनों, जिनकी सेवानिवृत्ति अथवा मृत्यु 1 मई, 2005 को अथवा इसके बाद हुई है के लिए मात्र चार हजार सात सौ तिरासी रुपए प्रति माह ।

(v) ऐसे कर्मचारी के मामले में, अधिकारी एवं कर्मकार दोनों, जिनकी सेवानिवृत्ति अथवा मृत्यु 1 नवम्बर, 2007 को अथवा इसके बाद हुई है के लिए मात्र पांच हजार नौ सौ अट्ठाईस रुपए प्रति माह ।”

(7) उक्त विनियमों के विनियम 48 के लिए, निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित होगा, नामतः:-

“48. बैंक को हुई आर्थिक हानि की वसूली -

(1) यदि उसके सेवाकाल के दौरान किसी विभागीय या न्यायिक जांच में पेंशनधारी घोर कदाचार या लापरवाही या अपराधिक न्यासभंग या जालसाजी या धोखाधड़ी की गतिविधि में संलिप्त होने का दोषी पाया जाता है तो, सक्षम प्राधिकारी पेंशन या उसके एक भाग को स्थायी रूप से या किसी विशिष्ट अवधि के लिए रोक सकते हैं या आहरित कर सकते हैं तथा बैंक को हुई किसी आर्थिक हानि को पूर्णतया या आंशिक रूप से पेंशन से वसूलने के आदेश दे सकते हैं ।

“बशर्ते कोई अंतिम आदेश पारित करने से पूर्व बोर्ड के साथ परामर्श किया जाएगा ।

बशर्ते कि जहां पेंशन का एक भाग रोका जाए या आहरित किया जाए, वहां पेंशनभोगी द्वारा आहरित पेंशन की राशि, इन विनियमों के अंतर्गत देय न्यूनतम पेंशन से कम नहीं होगी ।

बशर्ते कि विभागीय जांच, यदि कर्मचारी के सेवाकाल के दौरान ही शुरू हो जाती है तो कर्मचारी की सेवानिवृत्ति के बाद, इन विनियमों के तहत की जाने वाली जांच मानी जाएगी तथा जिस प्राधिकारी द्वारा शुरू की गई थी उसी के द्वारा जारी रखी जाएगी तथा समाप्त की जाएगी जैसे कि कर्मचारी के सेवाकाल के दौरान की जाती ।

(2) यदि कर्मचारी के सेवा में रहते हुये विभागीय कार्यवाही आरंभ नहीं की गयी थी तो ऐसे संस्थापन के चार वर्ष पूर्व हुई किसी भी घटना के मामले में विभागीय कार्यवाही आरंभ नहीं की जाएगी।

बशर्ते कि इस प्रकार से शुरू की गई अनुशासनात्मक कार्यवाही, कर्मचारी के सेवाकाल के दौरान की जाने वाली अनुशासनात्मक कार्यवाही पर लागू प्रक्रिया के अनुसार होगी ।

(3) जहां सक्षम प्राधिकारी आर्थिक हानि की वसूली पेंशन से करने के आदेश देते हैं, वहां वसूली सामान्यतया कर्मचारी की सेवानिवृत्ति की तिथि पर स्वीकार्य पेंशन के एक तिहाई से अधिक दर पर नहीं की जाएगी।

8. उक्त विनियमों के विनियम 52 में -

(क) उप-विनियम (1) के लिए, निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित होगा, नामतः -

“(1) उस कर्मचारी के अतिरिक्त, जिस पर विनियम 34 या विनियम 46 लागू होते हैं, पारिवारिक पेंशन से भिन्न पेंशन, कर्मचारी के सेवानिवृत्त होने की तारीख से अगली तारीख से, देय होगी।

(ख) उप-विनियम (3) में, निम्नलिखित वाक्यांश सम्मिलित किए जाएंगे, नामतः -

“बशर्ते जिन्होंने 27 अप्रैल, 2010 को या उसके बाद बैंक कर्मचारी पेंशन योजना में सम्मिलित होने का विकल्प दिया था उन्हें पारिवारिक पेंशन सहित पेंशन, 27 जनवरी, 2009 से देय होगी।”

9. उक्त विनियम के परिशिष्ट II के लिए, निम्नलिखित परिशिष्ट प्रतिस्थापित होगा, नामतः -

“परिशिष्ट II (विनियम 37 देखें)

मूल पेंशन पर मंहगाई राहत निम्नानुसार होगी :-

(1) उन कर्मचारियों के मामले में जो कर्मकार संवर्ग में थे तथा जो 1 जनवरी 1986 को या उसके बाद, परंतु 1 नवंबर, 1992 से पहले सेवानिवृत्त हुए; तथा उन कर्मचारियों के मामले में जो अधिकारी संवर्ग में थे तथा जो 1 जनवरी, 1986 को या उसके बाद, परंतु 1 जुलाई, 1993 से पहले सेवानिवृत्त हुए, उन्हें प्रत्येक बढत के लिए, $1960=100$ सीरीज़ में औद्योगिक कर्मकारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 600 प्वाइंट्स के ऊपर प्रत्येक 4 प्वाइंट्स की मंहगाई राहत देय होगी या प्रत्येक कमी के लिए उसकी वसूली होगी, जैसा भी मामला हो। मंहगाई राहत में प्रत्येक चार प्वाइंट्स के लिए इस प्रकार की वृद्धि एवं कमी की गणना निम्नानुसार की जाएगी :-

प्रति माह बेसिक पेंशन का स्केल (1)	बेसिक पेंशन के प्रतिशत के रूप में मंहगाई राहत की दर (2)
(i) रु. 1250 तक	0.67 प्रतिशत
(ii) रु. 1251 से रु. 2000 तक	रु. 1250 का 0.67 प्रतिशत तथा (+) रु. 1250 से अधिक की बेसिक पेंशन का 0.55 प्रतिशत
(iii) रु. 2001 से रु. 2130 तक	रु. 1250 का 0.67 प्रतिशत तथा (+) रु. 2000 एवं रु. 1250 के मध्य के अंतर का 0.55 प्रतिशत तथा (+) रु. 2000 से अधिक बेसिक पेंशन का 0.33 प्रतिशत
(iv) रु. 2130 से अधिक	रु. 1250 का 0.67 प्रतिशत तथा (+) रु. 2000 एवं रु. 1250 के मध्य के अंतर का 0.55 प्रतिशत तथा (+) रु. 2130 एवं रु. 2000 के बीच के अंतर का 0.33 प्रतिशत तथा (+) रु. 2130 से अधिक बेसिक पेंशन का 0.17 प्रतिशत

(2) उन कर्मचारियों के मामले में जो कर्मकार संवर्ग में थे तथा जो 1 नवंबर, 1992 को या उसके बाद, सेवानिवृत्त हुए; तथा उन कर्मचारियों के मामले में जो अधिकारी संवर्ग में थे तथा जो 1 जुलाई, 1993 को या उसके बाद, सेवानिवृत्त हुए, उन्हें प्रत्येक बढत के लिए, $1960=100$ सीरीज़ में औद्योगिक कर्मकारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 1148 प्वाइंट्स के ऊपर प्रत्येक 4 प्वाइंट्स की मंहगाई राहत देय होगी या प्रत्येक कमी के लिए उसकी वसूली होगी, जैसा भी मामला हो। मंहगाई राहत में प्रत्येक चार प्वाइंट्स के लिए इस प्रकार की वृद्धि एवं कमी की गणना निम्नानुसार की जाएगी:-

प्रति माह बेसिक पेंशन का स्केल (1)	बेसिक पेंशन के प्रतिशत के रूप में मंहगाई राहत की दर (2)
(i) रु. 2400 तक	0.35 प्रतिशत
(ii) रु. 2401 से रु. 3850 तक	रु. 2400 का 0.35 प्रतिशत तथा (+) रु. 2400 से अधिक की बेसिक पेंशन का 0.29 प्रतिशत
(iii) रु. 3851 से रु. 4100 तक	रु. 2400 का 0.35 प्रतिशत तथा (+) रु. 3850 एवं रु. 2400 के मध्य के अंतर का 0.29 प्रतिशत तथा (+) रु. 3850 से अधिक बेसिक पेंशन का 0.17 प्रतिशत
(iv) रु. 4100 से अधिक	रु. 2400 का 0.35 प्रतिशत तथा (+) रु. 3850 एवं रु. 2400 के मध्य के अंतर का 0.29 प्रतिशत तथा (+) रु. 4100 एवं रु. 3850 के बीच के अंतर का 0.17 प्रतिशत तथा (+) रु. 4100 से अधिक बेसिक पेंशन का 0.09 प्रतिशत

(3) उन कर्मचारियों के मामले में जो 1 अप्रैल, 1998 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए, उन्हें 1960=100 सीरीज़ में औद्योगिक कर्मकारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 1616 प्वाइंट्स के ऊपर प्रत्येक 4 प्वाइंट्स की मंहगाई राहत देय होगी या प्रत्येक कमी के लिए उसकी वसूली होगी, जैसा भी मामला हो। मंहगाई राहत में प्रत्येक चार प्वाइंट्स के लिए इस प्रकार की वृद्धि एवं कमी की गणना निम्नानुसार की जाएगी:-

प्रति माह बेसिक पेंशन का स्केल	बेसिक पेंशन के प्रतिशत के रूप में मंहगाई राहत की दर
(i) रु.3380 तक	0.25 प्रतिशत
(ii) रु.3381 से रु.5420 तक	रु. 3380 का 0.25 प्रतिशत तथा (+) रु.3380 से अधिक की बेसिक पेंशन का 0.21 प्रतिशत
(iii) रु.5421 से रु.5770 तक	रु. 3380 का 0.25 प्रतिशत तथा (+) रु. 5420 एवं रु.3380 के बीच के अंतर का 0.21 प्रतिशत तथा (+) रु.5420 से अधिक बेसिक पेंशन का 0.12 प्रतिशत
(iv) रु.5770 से अधिक	रु. 3380 का 0.25 प्रतिशत तथा (+) रु. 5420 एवं रु.3380 के बीच के अंतर का 0.21 प्रतिशत तथा (+) रु.5770 एवं रु.5420 के बीच के अंतर का 0.12 प्रतिशत तथा (+) रु.5770 से अधिक बेसिक पेंशन का 0.06 प्रतिशत

बशर्ते कि, 1 मई, 2005 को या इसके बाद उन कर्मचारियों के मामले में जो 1 अप्रैल, 1998 को या उसके बाद परंतु 31 अक्तूबर, 2002 को या उससे पहले सेवानिवृत्त हुए, उन्हें 1960=100 सीरीज़ में औद्योगिक कर्मकारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 1684 प्वाइंट्स के ऊपर प्रत्येक 4 प्वाइंट्स का मंहगाई राहत देय होगी या प्रत्येक कमी के लिए उसकी वसूली होगी, जैसा भी मामला हो। मंहगाई राहत में प्रत्येक चार प्वाइंट्स के लिए इस प्रकार की वृद्धि एवं कमी की गणना निम्नानुसार की जाएगी :-

प्रति माह बेसिक पेंशन की स्केल

- (i) रु. 3520 तक
 (ii) रु. 3521 से रु. 5650 तक
 (iii) रु. 5651 से रु. 6010 तक
 (iv) रु. 6010 से अधिक

बेसिक पेंशन के प्रतिशत के रूप में मंहगाई राहत की दर

- 0.24 प्रतिशत
 रु. 3550 का 0.24 प्रतिशत तथा (+) रु. 3550 से अधिक की बेसिक पेंशन का 0.20 प्रतिशत
 रु. 3550 का 0.24 प्रतिशत तथा (+) रु. 5650 एवं रु. 3550 के बीच के अंतर का 0.20 प्रतिशत तथा (+) रु. 5650 से अधिक बेसिक पेंशन का 0.12 प्रतिशत
 रु. 3550 का 0.24 प्रतिशत तथा (+) रु. 5650 एवं रु. 3550 के बीच के अंतर का 0.20 प्रतिशत तथा (+) रु. 6010 एवं रु. 5650 के बीच के अंतर का 0.12 प्रतिशत तथा (+) रु. 6010 से अधिक बेसिक पेंशन का 0.06 प्रतिशत

(4) उन कर्मचारियों के मामले में जो 1 मई, 2005 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए, उन्हें 1960=100 सीरीज़ में औद्योगिक कर्मचारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 2288 प्वाइंट्स के ऊपर प्रत्येक 4 प्वाइंट्स का मंहगाई राहत देय होगा या प्रत्येक कमी के लिए उसकी वसूली होगी, जैसा भी मामला हो। मंहगाई राहत में प्रत्येक चार प्वाइंट्स के लिए इस प्रकार की वृद्धि एवं कमी की गणना बेसिक पेंशन के 0.18 प्रतिशत की दर से की जाएगी।

बशर्ते कि, 1 मई, 2005 को या उसके बाद, उन कर्मचारों के संबंध में जो 1 नवंबर, 2002 को या उसके बाद, परंतु 30 अप्रैल, 2005 को या उससे पहले सेवानिवृत्त हुए हैं, को मंहगाई राहत इस खंड की शर्तों के अनुरूप देय होगी।

बशर्ते कि उन कर्मचारियों के मामले में जो 1 नवंबर, 2007 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए, उन्हें 1960=100 सीरीज़ में औद्योगिक कर्मचारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 2836 प्वाइंट्स के ऊपर प्रत्येक 4 प्वाइंट्स का मंहगाई राहत देय होगा या प्रत्येक कमी के लिए उसकी वसूली होगी, जैसा भी मामला हो। मंहगाई राहत में प्रत्येक चार प्वाइंट्स के लिए इस प्रकार की वृद्धि एवं कमी की गणना बेसिक पेंशन के 0.15 प्रतिशत की दर से की जाएगी।

- (5) मंहगाई राहत पिछले वर्ष के अक्टूबर, नवंबर एवं दिसंबर महीनों के लिए प्रकाशित सूचकांक आंकड़ों की त्रैमासिक औसत पर 1 फरवरी से शुरू होकर तथा 31 जुलाई को समाप्त होने वाली छमाही के लिए देय होगा तथा उसी वर्ष के अप्रैल, मई तथा जून माहों के लिए प्रकाशित सूचकांक आंकड़ों की त्रैमासिक औसत पर 1 अगस्त से शुरू होकर तथा जनवरी की 31 तारीख को समाप्त होने वाली छमाही के लिए देय होगा।
- (6) पारिवारिक पेंशन के मामले में, अमान्य पेंशन तथा अनुकंपा भत्ता, मंहगाई राहत ऊपर उल्लिखित दरों के अनुसार देय होगा।
- (7) मंहगाई राहत, कम्प्यूटेशन के बाद भी, पूरी बेसिक पेंशन पर अनुमत्य होगी।
- (8) मंहगाई राहत, अतिरिक्त पेंशन पर देय नहीं होगी।
- (9) पेंशनभोगी जिनकी बेसिक पेंशन न्यूनतम पेंशन से कम है परंतु बेसिक पेंशन तथा अतिरिक्त पेंशन का योग न्यूनतम पेंशन से अधिक है, वे न्यूनतम पेंशन पर यथा लागू मंहगाई राहत प्राप्त करेंगे।

10. उक्त विनियमों के परिशिष्ट III हेतु, निम्नलिखित परिशिष्ट प्रतिस्थापित होगा :-

"परिशिष्ट III" (विनियम 39 देखें)

पारिवारिक पेंशन की साधारण दरें निम्नानुसार रहेंगी :-

(क) अंश-कालिक कर्मचारियों से भिन्न अन्य कर्मचारियों के संबंध में, जहां कर्मचारी कर्मकार संवर्ग में था तथा 1 नवंबर, 1992 से पहले सेवानिवृत्त हुआ या जहां कर्मचारी अधिकारी संवर्ग में था तथा 1 जुलाई, 1993 से पहले सेवानिवृत्त हुआ :-

प्रति माह वेतनमान

(1)

रु. 1500 तक

रु. 1501 से रु. 3000 तक

रु. 3000 से अधिक

मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि

(2)

वेतन का 30 प्रतिशत बेसिक पारिवारिक पेंशन होगी।

इसके अलावा ऐसे भत्तों का 30 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 375 प्रति माह से कम नहीं होगा।

वेतन का 20 प्रतिशत बेसिक पारिवारिक पेंशन होगी

इसके अलावा ऐसे भत्तों का 20 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 450 प्रति माह से कम नहीं होगा।

वेतन का 15 प्रतिशत बेसिक पारिवारिक पेंशन होगी

इसके अलावा ऐसे भत्तों का 15 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 600 प्रति माह से कम तथा रु. 1250 प्रति माह से अधिक नहीं होगा।

(ख) अंश-कालिक कर्मचारियों से भिन्न अन्य कर्मचारियों के संबंध में, जहां कर्मचारी कर्मकार संवर्ग में था तथा 1 नवंबर, 1992 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुआ अथवा जहां कर्मचारी अधिकारी संवर्ग में था और 1 जुलाई, 1993 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुआ:-

प्रति माह वेतनमान

(1)

रु. 2870 तक

रु. 2871 से रु. 5740 तक

रु. 5740 से अधिक

मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि

(2)

वेतन का 30 प्रतिशत बेसिक पारिवारिक पेंशन होगी

इसके अलावा ऐसे भत्तों का 30 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 720 प्रति माह से कम नहीं होगा।

वेतन का 20 प्रतिशत बेसिक पारिवारिक पेंशन होगी

इसके अलावा ऐसे भत्तों का 20 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 860 प्रति माह से कम नहीं होगा।

वेतन का 15 प्रतिशत बेसिक पारिवारिक पेंशन होगी इसके अलावा ऐसे भत्तों का 15 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु

मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 1150 प्रति माह से कम तथा रु. 2400 प्रति माह से अधिक नहीं होगा।

(ग) अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़कर, 1 अप्रैल 1998 को अथवा इसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारियों (अधिकारी और कर्मकार दोनों) के संबंध में :-

मासिक वेतनमान (1)	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि (2)
रु. 4040 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी। इसके अलावा ऐसे भत्तों का 30 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 1015 प्रति माह से कम नहीं होगा।
रु. 4040 से रु. 8080 तक	वेतन का 20 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी। इसके अलावा ऐसे भत्तों का 20 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 1212 प्रति माह से कम नहीं होगा।
रु. 8080 से अधिक	वेतन का 15 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी। इसके अलावा ऐसे भत्तों का 15 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 1616 प्रति माह से कम तथा रु. 3378 प्रति माह से अधिक नहीं होगा।

बशर्ते कि 1 मई, 2005 को और उसके बाद से अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़कर, 1 अप्रैल, 1998 को अथवा इसके बाद लेकिन 31 अक्तूबर, 2002 को अथवा इसके पहले सेवानिवृत्त हुये कर्मचारियों (अधिकारी और कर्मकार दोनों) के संबंध में, पारिवारिक पेंशन की सामान्य दर निम्नानुसार होगी :-

मासिक वेतनमान (1)	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि (2)
रु. 4210 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी। इसके अलावा ऐसे भत्तों का 30 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 1056 प्रति माह से कम नहीं होगा।
रु. 4211 से रु. 8420 तक	वेतन का 20 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी। इसके अलावा ऐसे भत्तों का 20 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 1262 प्रति माह से कम नहीं होगा।
रु. 8420 से अधिक	वेतन का 15 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी। इसके अलावा ऐसे भत्तों का 15 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 1687 प्रति माह से कम तथा रु. 3521 प्रति माह से अधिक नहीं होगा।

(घ) अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़कर, 1 मई, 2005 को अथवा इसके बाद सेवानिवृत्त हुये कर्मचारियों (अधिकारी और कर्मकार दोनों) के संबंध में :-

मासिक वेतनमान**(1)**

रु. 5720 तक

रु. 5720 से रु. 11440 तक

रु. 11440 से अधिक

मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि**(2)**

वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी।

इसके अलावा ऐसे भत्तों का 30 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 1435 प्रति माह से कम नहीं होगा।

वेतन का 20 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी।

इसके अलावा ऐसे भत्तों का 20 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 1715 प्रति माह से कम नहीं होगा।

वेतन का 15 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी।

इसके अलावा ऐसे भत्तों का 15 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 2292 प्रति माह से कम तथा रु. 4784 प्रति माह से अधिक नहीं होगा।

बशर्ते कि, 01 नवंबर, 2002 को अथवा इसके बाद लेकिन 30 अप्रैल, 2005 को अथवा इसके पहले तक सेवानिवृत्त हुये कर्मचारियों के संबंध में, 1 मई, 2005 को और उसके बाद से पारिवारिक पेंशन की साधारण दरें इस खण्ड के अनुसार रहेंगी।

(ङ.) अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़कर, 1 नवंबर, 2007 को अथवा इसके बाद सेवानिवृत्त हुये कर्मचारियों (अधिकारी और कर्मकार दोनों) के संबंध में :-

मासिक वेतनमान**(1)**

रु. 7090 तक

रु. 7091 से रु. 14180

रु. 14180 से अधिक

मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि**(2)**

वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी।

इसके अलावा ऐसे भत्तों का 30 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 1779 प्रति माह से कम नहीं होगा।

वेतन का 20 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी।

इसके अलावा ऐसे भत्तों का 20 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 2186 प्रति माह से कम नहीं होगा।

वेतन का 15 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी।

इसके अलावा ऐसे भत्तों का 15 प्रतिशत अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए गणना की जाती है परंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं। बेसिक तथा अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग रु. 2841 प्रति माह से कम तथा रु. 5930 प्रति माह से अधिक नहीं होगा।

टिप्पणी:-

- 1) अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन पर महंगाई राहत देय नहीं है।
- 2) उपरोक्त पारिवारिक पेंशन की गणना के उद्देश्य के लिए वेतनमान, विनियम 2 के उपखंड (ध) में परिभाषित वेतन एवं विनियम 35 के उप-विनियम (3) की व्याख्या में परिभाषित भत्तों का योग होगा।
- 3) अंशकालिक कर्मचारी के मामले में, पारिवारिक पेंशन की न्यूनतम राशि एवं पारिवारिक पेंशन की अधिकतम राशि कर्मचारी द्वारा प्राप्त किए जा रहे वेतन की दर के भाग के अनुपात में होगी।
- 4) मूल पारिवारिक पेंशन एवं अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग न्यूनतम पेंशन से कम होने की स्थिति में पेंशनभोगी को न्यूनतम पारिवारिक पेंशन दी सकती है एवं ऐसी न्यूनतम पारिवारिक पेंशन पर महंगाई राहत दी जाएगी। तथापि, न्यूनतम पारिवारिक पेंशन से अधिक अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन देय नहीं होगी।

व्याख्यात्मक ज्ञापन

ये विनियमन जो पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू हैं, इस संबंध में संबन्धित बैंकों द्वारा दिये गए विशिष्ट अनुदेश के आधार पर सदस्य बैंकों की ओर से भारतीय बैंक संघ के साथ बैंकों की शीर्ष कर्मकार यूनियन तथा अधिकारी एसोसिएशन के साथ हस्ताक्षरित समझौते एवं संयुक्त नोट में सहमत नियम एवं शर्तों के अनुसार हैं।

अतः इस प्रकार के पूर्व व्यापी प्रभाव से किसी भी व्यक्ति के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

प्रदीप चौहान, महाप्रबंधक (मा.सं.वि.)

[विज्ञापन-III/4/असा./392/17]

टिप्पणी : मुख्य विनियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. 3918 द्वारा दिनांक 29.09.1995 को प्रकाशित किए गए थे और इन्हें भारत के राजपत्र के भाग III, खंड 4 में प्रकाशित निम्न अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया, नामतः :-

1. सं. 3923, दिनांक 17, अप्रैल, 1999
2. सं. 3937, दिनांक 26, जनवरी, 2002
3. सं. 3939, दिनांक 18, अप्रैल, 2002
4. सं. 3941, दिनांक 22, मई, 2004
5. सं. 3945, दिनांक 12, मार्च, 2010
6. सं. 3947, दिनांक 29, जनवरी, 2015

ORIENTAL BANK OF COMMERCE

(A Government of India Undertaking)

(CORPORATE OFFICE)

NOTIFICATION

Gurugram, the 19th December, 2017

No. 3949.—In exercise of the powers conferred by clause (f) of sub-section (2) of section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980 (40 of 1980), the Board of Directors of the Oriental Bank of Commerce in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Oriental Bank of Commerce (Employees') Pension Regulations, 1995, namely:-

1. (1) These regulations may be called the Oriental Bank of Commerce (Employees') Pension (Amendment) Regulations, 2017.

(2) Save as otherwise expressly provided in these regulations, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Oriental Bank of Commerce (Employees') Pension Regulations 1995 (hereinafter referred to as the said regulations), -

In regulation 2, in clause (s), after sub-clause(c), the following sub-clause shall be inserted, namely:-

“(d) in relation to an employee who retired or died while in service on or after the first day of May, 2005 the basic pay including stagnation increments, if any, and Special pay, Graduation Pay, Professional Qualification Pay, increment component of Fixed Personal Pay and Officiating Pay, if any, drawn by the employee during the last ten months of his service in the Bank:

Provided that with effect from 1st day of May, 2005 the provisions of this clause shall have effect in relation to an employee who retired or died while in service on or after 1st day of April, 1998 but before 30th day of April, 2005.”.

3. In regulation 3 of the said regulations, for sub-regulation (4), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-

“(4) (a) join the service of the bank on or after the notified date and on or before the 31st day of March, 2010;”.

(b) after sub-regulation (10), the following sub-regulations shall be inserted, namely:-

“(11) were in the service of the Bank prior to the 29th September, 1995 and continue in the service of the Bank as on the 27th April, 2010 provided such employee meets the requirement and comply with the conditions laid down in the settlement;

(12) were in the service of the Bank prior to the 29th September, 1995 and retired after that date and prior to 27th April, 2010 provided such employee meets the requirements and comply with the conditions laid down in the settlement;

(13) were in service of the Bank, prior to the 29th September, 1995 retired after that date and had died in which case their family shall be entitled to the pension or the family pension, as the case may be under these regulations, if the family of the deceased meets the requirement and complies with the conditions laid down in the settlement;

(14) were in the service of the bank prior to the 29th September, 1995 and died while in service of the Bank after that date in which case their family shall be entitled to the pension or the family pension, as the case may be under these regulations, if the family of the deceased meet the requirement and complies with the conditions laid down in the settlement.”.

4. In regulation 28 of the said regulations, after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely:-

“Provided further that employees who ceased to be in service on or after the 29th September, 1995 on account of voluntary retirement before attaining the age of superannuation but after rendering service for a minimum period of 15 years in accordance with the Scheme framed in this regard by the Board with the approval of the Government, shall be entitled to join the Pension Fund, subject to the compliance of the terms and conditions mentioned in the Scheme.”.

5. In regulation 36 of the said regulations,-

(a) in clause (c), the following proviso shall be inserted, namely:-

“Provided that on and from the 1st day of May, 2005 the amount of minimum pension, in respect of an employee, other than a part-time employee, who retired on or after the 1st April, 1998 but before the 31st October, 2002 shall be rupees one thousand and fifty eight per month and rupees three hundred and fifty three in respect of a part-time employee drawing 1/3 scale wages, rupees five

hundred and twenty nine in respect of a part-time employee drawing $\frac{1}{2}$ scale wages and rupees seven hundred and ninety four in respect of a part-time employee drawing $\frac{3}{4}$ scale wages, where the part-time employee retired on or after 1st day of April, 1998.”;

(b) after clause (c), the following clause (d) shall be inserted namely:-

“(d) rupees one thousand four hundred and thirty seven per month in respect of an employee, other than a part-time employee, where the employee retired on or after 1st day of May 2005 and rupees four hundred and seventy nine per month in respect of a part-time employee drawing $\frac{1}{3}$ scale of wages, rupees seven hundred and twenty per month in respect of part-time employee drawing $\frac{1}{2}$ scale wages and rupees one thousand and seventy eight per month in respect of a part-time employee drawing $\frac{3}{4}$ scale wages, where the part-time employee retired on or after the 1st day of May 2005:

Provided that on and from the 1st day of May 2005 the provisions of this clause shall also apply to an employee including a part-time employee who retired on or after 1st November 2002 but on or before 30th April 2005.;

(e) rupees one thousand seven hundred and seventy nine per month in respect of an employee, other than a part-time employee, where the employee retired on or after 1st day of November 2007 and rupees five hundred and ninety five per month in respect of a part-time employee drawing $\frac{1}{3}$ scale of wages, rupees eight hundred and ninety two per month in respect of part-time employee drawing $\frac{1}{2}$ scale of wages and rupees one thousand three hundred and thirty nine per month in respect of a part-time employee drawing $\frac{3}{4}$ scale wages, where the part-time employee retired on or after the 1st day of November 2007.”.

(6) In regulation 40, of the said regulations, in sub-regulation (4),-

(i) in clause (a), after sub-clause (iii), the following proviso and clause shall be inserted, namely:-

“Provided that on and from the 1st day of May 2005 the provisions of this sub-clause shall have effect as if for the words “six thousand seven hundred and fifty six”, the words “seven thousand and forty”, had been substituted.;

(iv) nine thousand five hundred and sixty five rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of May 2005; “;

(v) Eleven thousand eight hundred and fifty six rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2007.”

(ii) in clause (b), after sub-clause (iii), the following proviso and clause shall be inserted, namely:-

“Provided that on and from the 1st day of May 2005 the provisions of this sub-clause shall have effect as if for the words “six thousand seven hundred and fifty six”, the words “seven thousand and forty”, had been substituted;

(iv) nine thousand five hundred and sixty five rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of May 2005.;

(v) Eleven thousand eight hundred and fifty six rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2007.

(iii) in clause (c), after sub-clause (iii), the following proviso and clause shall be inserted, namely:-

“Provided that on and from the 1st day of May 2005 the provisions of this sub-clause shall have effect as if for the words “three thousand three hundred and seventy eight,” the words “three thousand five hundred and twenty,” had been substituted.;

(iv) four thousand seven hundred and eighty three rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of May 2005.”.

(v) five thousand nine hundred and twenty eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2007.

(7) For regulation 48 of the said regulations, the following regulations shall be substituted, namely:-

“48. Recovery of pecuniary loss caused to Bank.-

(1) The Competent Authority may withhold or withdraw a pension or a part thereof, whether permanently or for a specified period, and order recovery from pension of the whole or part of any pecuniary loss caused to the Bank if in any departmental or judicial proceedings the pensioner is found guilty of grave misconduct or negligence or criminal breach of trust or forgery or for acts done fraudulently during the period of his service:

Provided that the Board shall be consulted before any final orders are passed:

Provided further that where a part of pension is withheld or withdrawn the amount of pension drawn by a pensioner shall not be less than the minimum pension payable under these regulations:

Provided also that the departmental proceedings, if instituted while the employee was in service, shall, after the retirement of the employee, be deemed to be proceedings under these regulations and shall be continued and concluded by the authority by which they were commenced in the same manner as if the employee had continued in service.

(2) No departmental proceedings, if not instituted while the employee was in service, shall be instituted in respect of an event which took place more than four years before such institutions:

Provided that the disciplinary proceedings so instituted shall be in accordance with the procedure applicable to disciplinary proceedings in relation to the employee during the period of his service.

(3) Where the Competent Authority orders recovery of pecuniary loss from the pension, the recovery shall not ordinarily be made at a rate exceeding one-third of the pension admissible on the date of retirement of the employee.”.

8. In regulation 52 of the said regulations,-

(a) for sub-regulation (1), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-

“(1) Except in the case of an employee to whom the provisions of regulation 34 or regulation 46 apply, a pension other than family pension shall become payable from the date following the date on which an employee retires.”.

(b) in sub-regulation (3), the following proviso shall be inserted, namely:-

“Provided that pension including family pension to those who opted to join the Bank Employees Pension Scheme on or after the 27th April, 2010 shall be payable with effect from the 27th January, 2009.”.

9. For Appendix II to the said regulations, the following Appendix shall be substituted, namely:-

“Appendix II (See regulation 37)

Dearness relief on basic pension shall be as under :-

(1) In the case of employees who were in the workmen cadre and who retired on or after the 1st day of January, 1986, but before the 1st day of November, 1992; and in the case of employees who were in the officers’ cadre and who retired on or after the 1st day of January, 1986, but before the 1st day of July, 1993, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 600 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960 = 100. Such increase or decrease in dearness relief for every said four points shall be calculated in the manner given below:-

Scale of basic pension per month	The rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(1)	(2)
(i) Upto Rs.1250	0.67 per cent
(ii) Rs. 1251 to Rs. 2000	0.67 per cent of Rs.1250 plus 0.55 per cent of basic pension in excess of Rs. 1250.
(iii) Rs. 2001 to Rs. 2130	0.67 per cent of Rs. 1250 plus 0.55 per cent of the difference between Rs. 2000 and Rs.1250 plus 0.33 per cent of basic pension in excess of Rs. 2000.
(iv) Above Rs. 2130	0.67 percent of Rs.1250 plus 0.55 percent the difference between Rs. 2000 and Rs.1250 plus 0.33 per cent of the difference between Rs. 2130 and Rs. 2000 plus 0.17 per cent of basic pension in excess of Rs. 2130.

- (2) In the case of employees who are in workmen cadre and who retire on or after the 1st day of November, 1992; and in the case of employees who are in the officers' cadre and who retire on or after the 1st day of July, 1993, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 1148 points in the quarterly average of All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960 = 100. Such increase or decrease in dearness relief for every said four points shall be calculated in the manner given below :-

Scale of basic pension per month	The rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(i) Upto Rs. 2400	0.35 per cent of basic pension in excess of Rs. 2400
(iii) Rs. 3851 to Rs. 4100	0.35 percent of Rs. 2400 plus 0.29 percent of the difference between Rs. 3850 and Rs. 2400 plus
(iv) above Rs. 4100	0.35 per cent of Rs. 2400 plus 0.29 per cent of the difference between Rs.3850 and Rs. 2400 plus 0.17 per cent of the difference between Rs. 4100 and Rs. 3850 plus 0.09 per cent of basic pension in excess of Rs. 4100

- (3) In the case of employees who retire on or after the 1st day of April, 1998, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 1616 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said four points shall be calculated in the manner given below :-

Scale of basic pension per month	The rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(i) Upto Rs. 3380	0.25 per cent
(ii) Rs. 3381 to Rs. 5420	0.25 per cent of Rs. 3380 plus 0.21 percent basic pension in excess of Rs. 3380
(iii) Rs. 5421 to Rs. 5770	0.25 per cent of Rs. 3380 plus 0.21 percent of the difference between Rs.5420 and Rs. 3380 plus 0.12 per cent of basic pension in excess of Rs. 5420.
(iv) Above Rs. 5770	0.25 per cent of Rs.3380 plus 0.21 percent of the difference between Rs.5420 and Rs.3380 plus 0.12 per cent of the difference between Rs. 5770 and Rs. 5420 plus 0.06 per cent of basic pension in excess of Rs. 5770.

Provided that on or from the 1st day of May 2005 in the case of employees who retire on or after the 1st day of April 1998 but on or before the 31st October 2002, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 1684 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or dearness relief for every said 4 points shall be calculated in the manner given below:

Scale of basic pension per month	The rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(i) Upto Rs. 3520	0.254 per cent
(ii) Rs. 3521 to Rs. 5650	0.24 per cent of Rs. 3550 plus 0.20 percent basic pension in excess of Rs. 3550
(iii) Rs. 5651 to Rs. 6010	0.24 per cent of Rs. 3550 plus 0.20 percent of the difference between Rs.5650 and Rs. 3550 plus 0.12 per cent of basic pension in excess of Rs. 5650.
(iv) Above Rs. 6010	0.24 per cent of Rs. 3550 plus 0.20 percent of the difference between Rs.5650 and Rs. 3550 plus 0.12 per cent of the difference between Rs. 6010 and Rs. 5650 plus 0.06 per cent of basic pension in excess of Rs. 6010.

- 4) In respect of employees who retire on or after the 1st day of May, 2005, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 2288 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100.

Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.18 per cent of basic pension:

Provided that on and from the 1st day of May 2005, in respect of employees who retired on or after 1st day of November 2002 but on or before 30th day of April 2005, dearness relief shall be payable in terms of this clause:

Provided further that in respect of employees who retired on or after the 1st day of November 2007, Dearness Relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 2836 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.15 per cent of basic pension.

- (5) Dearness relief shall be payable for the half year commencing from the 1st day of February and ending with the 31st day of July on the quarterly average of the index figures published for the months of October, November and December of the previous year and for the half year commencing from the 1st day of August and ending with the 31st day of January on the quarterly average of the index figures published for the months of April, May and June of the same year.
- (6) In the case of family pension, invalid pension and compassionate allowance, dearness relief shall be payable in accordance with the rates mentioned above.
- (7) Dearness relief will be allowed on full basic pension even after commutation.
- (8) Dearness relief is not payable on additional pension.
- (9) Pensioner whose basic pension is less than minimum pension but the aggregate of basic pension and additional pension is more than the minimum pension shall draw dearness relief as applicable to minimum pension.”.

10. For Appendix III to the said regulations, the following Appendix shall be substituted, namely :-

**“Appendix III
(See Regulation 39)**

The ordinary rates of family pension shall be as under:-

- (a) In respect of employees other than part-time employees, where the employee was in the workmen cadre and retired before the 1st day of November, 1992 or where the employee was in the officers” cadre and retired before the 1st day of July, 1993:-

Scale of pay per month (1)	Amount of monthly Family pension (2)
Upto Rs.1500	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 375 per month.
Rs.1501 to Rs.3000	20 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 20 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 450 per month.
Above Rs.3000	15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 600 per month and not more than Rs. 1250 per month.

- (b) In respect of employees other than part-time employees, where the employee was in the workmen cadre and retired on or after the 1st day of November, 1992 or where the employee was in the officers' cadre and retired on or after the 1st day of July 1993:-

Scale of pay per month (1)	Amount of monthly Family Pension (2)
Upto Rs. 2870	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.720 per month.
Rs. 2871 to Rs. 5740	20 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 20 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 860 per month.
Above Rs. 5740	15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are

counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 1150 per month and a maximum of Rs. 2400 per month.

- (c) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after the 1st day of April, 1998: -

Scale of pay per month (1)	Amount of monthly Family Pension (2)
Upto Rs. 4040	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 1015 per month.
Rs. 4040 to Rs. 8080	20 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 20 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 1212 per month.
Above Rs. 8080	15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pensin. The aggregate of basic and additional family pensin shall not be less than Rs. 1616 per month and a maximum of Rs. 3378 per month :

Provided that on and from the 1st day of May, 2005 in respect of the employees (both officers and workmen), other than part time employees, who retired on or after the 1st day of April 1998 but on or before the 31st day of October, 2002, the ordinary rate of family pension shall be as under :-

Scale of pay per month (1)	Amount of monthly Family Pension (2)
Up to Rs.4210	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 1056 p.m.

Rs. 4211 to Rs. 8420 20 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 20 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1262 p.m.

Above Rs. 8420 15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1687 p.m. and a maximum of Rs.3521 p.m.

- (d) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after the 1st day of the May 2005:-

Scale of pay per month
(1)

Amount of monthly Family Pension
(2)

Upto Rs. 5720 30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowance which are counted for making contribution to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 1435 p.m.

Rs. 5720 to Rs. 11440 20 per cent of the Pay shall be basic family pension plus 20 per cent of allowance which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs. 1715 p.m.

Above Rs. 11440 15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for the dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 2292 p.m. and maximum of Rs. 4784 p.m.:

Provided that on and from the 1st day of May 2005, in respect of employees who retired on or after the 1st day of November 2002 but on or before the 30th April 2005, ordinary rates of family pension shall be in terms of this clause.

- (e) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after the 1st day of November 2007:-

Scale of pay per month (1)	Amount of monthly Family Pension (2)
Upto Rs.7090	30 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 30 per cent of allowance which are counted for making contribution to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 1779 p.m.
Rs.7091 to Rs.14180	20 per cent of the Pay shall be basic family pension plus 20 per cent of allowance which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs. 2186 p.m.
Above Rs.14180	15 per cent of the Pay shall be the basic family pension plus 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for the dearness allowance, shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 2841 p.m. and maximum of Rs. 5930 p.m.

Notes :-

- (1) Dearness relief is not payable on additional family pension.
- (2) Scale of pay for the purpose of calculation of family pension as above shall be the aggregate of Pay as defined in clause (s) of regulation 2 and allowances as defined in the Explanation to sub-regulation (3) of regulation 35.
- (3) In the case of a part-time employee, the minimum amount of family pension and maximum amount of family pension shall be in proportion to the rate of scale wages drawn by the employee.
- (4) In case the aggregate of basic family pension and additional family pension falls short of minimum pension the pensioner may be given minimum family pension and dearness relief may be paid on such minimum family pension. However, no additional family pension shall be payable over and above the minimum family pension.”.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Regulations which have been given retrospective effect are as per the agreed terms and conditions of the settlements and Joint Notes signed between the Indian Banks” Association

on behalf of member banks on the basis of specific mandate given by the respective banks in this regard and apex level workmen unions and officers” associations of the Banks. Therefore, interests of no person shall be adversely affected by such retrospective effect.

PRADEEP CHAUHAN, General Manager (HRD)

[ADVT.-III/4/Exty./392/17]

Note: The Principal Regulations were published in the Gazette of India on 29.09.1995 *vide* notification No.3918 and subsequently amended *vide* following notifications published in Part III, Section 4 of the Gazette of India, namely:-

1. No. 3923, dated the 17th day of April, 1999
2. No. 3937, dated the 26th day of January, 2002
3. No. 3939, dated the 18th day of April, 2002
4. No. 3941, dated the 22nd day of May, 2004
5. No. 3945, dated the 12th day of March, 2010
6. No. 3947, dated the 29th day of January, 2015